



**AVISO DE RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN PERSONAL
(PARA EMPLEADOS, CONTRATISTAS Y SOLICITANTES DE TRABAJO)**

Este aviso se le proporciona de conformidad con la Ley de Privacidad del Consumidor de California (CCPA), que, entre otras cosas, requiere que Bemus Landscape, Inc. ("nosotros", "nuestra", "Compañía") proporcione a nuestros solicitantes de empleo, empleados y contratistas independientes que son residentes de California (a los fines de este aviso, denominados "Empleados") con aviso de las categorías de información personal que recopilamos en el contexto de los roles de los Empleados y nuestros propósitos para los cuales se utilizará la información. Este aviso no pretende abordar todos los aspectos de nuestra recopilación y manejo de información personal. Por ejemplo, puede encontrar información adicional sobre nuestra recopilación y manejo de información personal en el manual del empleado de la Compañía. Si tiene preguntas o inquietudes, puede comunicarse con nosotros a la información de contacto al final de este aviso.

A los fines de este aviso, "información personal" significa información que identifica, se relaciona, describe, es razonablemente capaz de asociarse con, o podría vincularse, directa o indirectamente, con un hogar particular o un residente particular de California que se recopila en el contexto de nuestra relación con usted como empleado. La información personal puede relacionarse con usted, sus contactos de emergencia o los destinatarios de su plan de beneficios, como su cónyuge o dependientes.

INFORMACIÓN PERSONAL RECOPIADA

Las categorías de información personal que recopilamos se indican a continuación:

Categoría de información personal	Ejemplos de información personal en la categoría	¿Recogido?
A. Identificadores.	Un nombre y apellido, correo electrónico y dirección postal, nombre de cuenta, número de seguro social, número de licencia de conducir, dirección de Protocolo de Internet y otros identificadores similares.	SI
B. Categorías de información personal enumeradas en el estatuto de Registros de Clientes de California (Cal. Civ. Code § 1798.80(e)).	Un nombre, firma, número de Seguro Social, características físicas o descripción, dirección, número de teléfono, número de pasaporte, licencia de conducir o número de tarjeta de identificación estatal, número de póliza de seguro, educación, empleo, historial de empleo, número de cuenta bancaria, número de tarjeta de crédito, débito número de tarjeta o cualquier otra información financiera, información médica o información de seguro de salud. Nota: cierta información personal incluida en esta categoría puede superponerse con otras categorías.	SI
C. Características de clasificación protegida según las leyes federales o de California.	Edad, raza, ciudadanía, estado civil, condición médica, discapacidad física o mental, sexo (incluyendo género, identidad de género, expresión de género, embarazo o	SI

	parto y condiciones médicas relacionadas), estado de veterano o militar.	
D. Información comercial.	Registros de propiedad personal, productos o servicios comprados, obtenidos o considerados, u otras historias o tendencias de compra o consumo.	NO
E. Información biométrica.	Características genéticas, fisiológicas, conductuales y biológicas, o patrones de actividad utilizados para extraer una plantilla u otro identificador o información de identificación, como huellas dactilares, huellas caralares y huellas de voz, escaneos de iris o retina, pulsaciones de teclas, marcha u otros patrones físicos, y datos de sueño, salud o ejercicio.	NO
F. Internet u otra actividad de red similar.	Historial de navegación, historial de búsqueda, información sobre la interacción de la persona con un sitio web, aplicación, red de información o publicidad.	SI
G. Datos de geolocalización.	Ubicación física o movimientos.	SI
H. Datos sensoriales.	Información de audio, electrónica, visual, térmica, olfativa o similar.	NO
I. Información profesional o relacionada con el empleo.	Historial laboral actual o pasado o evaluaciones de desempeño.	SI
J. Información de educación no pública (según el Family Educational Rights and Privacy Act (20 U.S.C. Section 1232g, 34 C.F.R. Part 99)).	Registros de educación directamente relacionados con un estudiante mantenido por una institución educativa o una parte que actúe en su nombre, como calificaciones, transcripciones, listas de clases, horarios de estudiantes, códigos de identificación de estudiantes, información financiera de estudiantes o registros disciplinarios de estudiantes.	NO
K. Inferencias extraídas de otra información personal.	Perfil que refleja las preferencias, características, tendencias psicológicas, predisposiciones, comportamiento, actitudes, inteligencia, habilidades y aptitudes de una persona.	SI

USOS DE LA INFORMACIÓN PERSONAL

Podemos utilizar la información personal que recopilamos dentro de cada una de las categorías anteriores para uno o más de los siguientes usos:

- Recopilar, evaluar y procesar solicitudes de empleo y contratistas potenciales, incluida la confirmación de identidad y elegibilidad para empleo, verificación de antecedentes y afines, y la incorporación
- Procesar nóminas y reembolsos y administrar planes de beneficios para empleados, incluida la inscripción y el manejo de reclamos
- Mantener registros de personal y llevar a cabo el mantenimiento del tiempo y procesos similares de gestión de personal
- Comunicarse con los empleados y sus contactos de emergencia y beneficiarios del plan

- Cumplir con el trabajo, el empleo, los impuestos, los beneficios, la compensación laboral, la discapacidad, la igualdad de oportunidades de empleo, la seguridad en el lugar de trabajo y otras leyes y reglamentos
- Garantizar la seguridad y el uso adecuado de los bienes e información que posee o posee la Compañía, incluidos los sistemas de información, dispositivos electrónicos, redes y datos de la Compañía
- Administre, monitoree y mejore el desempeño, la productividad y el cumplimiento de los empleados con las políticas de la Compañía y la ley aplicable e investigue los problemas de desempeño de los empleados, así como las quejas, quejas y violaciones sospechadas o reclamadas de la política o ley de la Compañía
- Cumplir con nuestras obligaciones contractuales y operativas relacionadas al llevar a cabo nuestro negocio, como el uso de su información personal en el desempeño de sus tareas laborales y las de otros empleados
- Proporcionar ofertas de planes de beneficios para promover la salud y seguridad de los empleados
- Hacer cumplir nuestros derechos legales en una disputa
- Cumplir con citaciones judiciales, cumplimiento de la ley y solicitudes y requisitos gubernamentales similares

Si tiene alguna pregunta sobre la información en este aviso o sobre nuestra recopilación y manejo de información personal, comuníquese con nuestro Gerente de Recursos Humanos.